

Originale

OGGETTO:

Programmazione del fabbisogno di personale per il triennio 2016 – 2018.

Dimostrazione della compatibilità economica:

Bilancio 2016

Sub-aggregato di spesa: _____

Si attesta che la disponibilità del fondo del sopra riportato sub-aggregato è sufficiente a coprire la spesa prevista dal presente atto.

Il Responsabile del Settore _____

Settore Economico Finanziario

Visto si conferma la disponibilità e si iscrive al n° _____ delle utilizzazioni del budget.

L'Addetto _____

Preso atto della suesposta dimostrazione e delle risultanze contabili del Settore, si attesta che l'importo utilizzato con il presente atto rientra nel budget assegnato e che pertanto la spesa è compatibile con le previsioni riportate in contabilità generale.

Li, _____

Il Responsabile del Settore
Affari economico-finanziari e patrimoniale
(_____)

DELIBERAZIONE N. 852

Adottata nella seduta del 14-04-2016
dal Direttore Generale
Dott. Angelo Pellicanò

Con l'intervento dei signori :

dott.ssa Rosaria D'Ippolito	Direttore amministrativo
dott. Salvatore Giuffrida	Direttore Sanitario

E con l'assistenza, quale segretario verbalizzante
della Dott.ssa ~~Veronica Giusto~~
ALICIA CARDOE

Funzionario istruttoria

(_____)

Firma _____

Responsabile procedimento

(_____)

Firma Maria Vittoria Spadaro

**Dirigente U.O. Gestione Risorse Umane
Sviluppo Organizzativo Relazioni Sindacali
(Dott. _____)**

Firma _____

IL DIRETTORE GENERALE

Visti:

- l'art. 39, comma 1, della legge 27 dicembre 1997 n. 449 e successive modifiche e integrazioni il quale impone alle pubbliche amministrazioni l'obbligo della programmazione triennale del fabbisogno di personale, al fine di assicurare le esigenze di funzionalità ed ottimizzazione delle risorse per il migliore funzionamento dei servizi, in relazione alle disponibilità finanziarie e di bilancio, comprensivo delle unità di cui alla legge 12 marzo 1999, n. 68;

- l'art. 6 comma 4 del D. Lgs. 30 marzo 2001 n. 165, il quale prevede che alla ridefinizione degli uffici e delle dotazioni organiche si procede periodicamente e, comunque, a scadenza triennale e, più specificamente, che le variazioni di dotazione organica già determinate sono approvate in coerenza con la programmazione triennale del fabbisogno del personale di cui al richiamato art. 39 della legge 449/1997;

- il comma 4 bis del medesimo articolo 6, introdotto dal D. Lgs. 27 ottobre 2009, n. 150, il quale dispone che il documento di programmazione triennale del fabbisogno di personale ed i suoi aggiornamenti sono elaborati su proposta dei competenti dirigenti che individuano i profili professionali necessari allo svolgimento dei compiti istituzionali delle strutture cui sono preposti;

- l'art. 35, comma 4, dello stesso D. Lgs. n. 165/2001, ai sensi del quale la programmazione triennale del fabbisogno di personale, deliberata ai sensi dell'articolo 39 della richiamata legge n. 449/1997, costituisce presupposto per l'adozione di determinazioni relative all'avvio di procedure di reclutamento;

Rilevato che:

- con delibera n. 384 del 24/02/2016, si è preso atto del D.A. 255/2016 del 17/02/2016, relativo all'approvazione dell'Atto Aziendale di questa Azienda Ospedaliera;

- con D.A. n. 374/2016 del 9/03/2016, è stata approvata la dotazione organica di questa Azienda Ospedaliera, rideterminata con delibera n. 3903 del 28/09/2015, alle condizioni specificate nel medesimo D.A. 374/2016;

Vista la nota prot. n. 28551 del 25/03/2016, con la quale l'Assessorato Regionale della Salute – nell'impartire disposizioni operative in materia di avvio delle procedure di reclutamento per la copertura dei posti vacanti e disponibili nelle dotazioni organiche delle Aziende sanitarie – ha previsto che ciascuna azienda, in via preliminare, proceda all'elaborazione e all'adozione del programma triennale del fabbisogno del personale (per gli anni 2016-2018), ai sensi del richiamato art. 35 del D. Lgs. 165/2001, dandone informativa alle organizzazioni sindacali aziendali;

Precisato che, nella suddetta nota, si puntualizza che i sopra citati atti programmatori aziendali hanno natura dinamica e flessibile derivante, oltre che dalle mutate esigenze organizzative/gestionali, anche dal progressivo adeguamento degli attuali assetti alle intervenute disposizioni di cui al D.M. 70/2015;

Dato atto che il programma triennale del fabbisogno deve avere come riferimento la dotazione organica aziendale, con specifica indicazione dei posti presenti in dotazione organica, dei posti coperti a tempo indeterminato e a tempo determinato, dei posti vacanti, delle cessazioni previste nel triennio di riferimento nonché delle previsioni di copertura degli stessi;

Rilevato, altresì, che, nella dotazione organica, risulta in esubero un posto di dirigente medico di Ortopedia e Traumatologia – in applicazione delle prescrizioni indicate dall'Assessorato Regionale della Salute con il richiamato D.A. n. 374/2016 - non riassorbibile in ambito aziendale per carenza di strutture appartenenti a disciplina equipollente o affine, ai sensi del D.A. n. 1794/2009, di cui verrà data apposita comunicazione al Dipartimento della pianificazione strategica del competente Assessorato;

Considerato che nel corso del triennio di riferimento si procederà ad una graduale riduzione dei contratti a tempo determinato, ai fini del rientro nel relativo limite di spesa imposto dall'art. 9 comma 28 del D.L. 31/05/2010 n. 78, convertito nella Legge 30/07/2010 n. 122 (50% della spesa sostenuta per le medesime finalità nell'anno 2009), con la copertura a tempo indeterminato dei relativi posti vacanti già presenti nella precedente dotazione organica e confermati nella nuova, mediante l'assunzione in servizio dei vincitori e degli idonei utilmente collocati nelle graduatorie concorsuali ancora valide ovvero mediante l'attivazione di nuove procedure selettive;

Che, comunque, la copertura dei posti vacanti, anche quelli di nuova istituzione, potrà essere realizzata solo a fronte del mantenimento dell'equilibrio economico-finanziario del bilancio aziendale annuale ed, inoltre, di un reale incremento della produttività;

Precisato che in data 14/04/2016 è stata data apposta informativa alle organizzazioni sindacali aziendali, nel rispetto delle disposizioni di cui dall'art. 6 del D. Lgs. 165/2001, come modificato dal D.L. 06/07/2012 n. 95 convertito in legge 07/08/2012 n. 135;

Ritenuto, pertanto, di procedere all'adozione del programma triennale del fabbisogno di personale (per gli anni 2016-2018), così come risultante dai prospetti allegati al presente atto quale parte integrante;

Dato atto che la programmazione in argomento viene effettuata in conformità alle previsioni numeriche della dotazione organica aziendale, rideterminata con delibera n. 3903 del 28/09/2015 ed approvata con D.A. 374/2016 del 9/03/2016, nonché nel rispetto del tetto di spesa assegnato a questa Azienda con il D.A. n. 1380 del 05/08/2015 e dell'equilibrio economico-finanziario del bilancio aziendale annuale;

Evidenziato che la suddetta programmazione potrà essere modificata, nel corso del triennio, qualora si verificino nuove esigenze organizzative o modifiche del quadro normativo di riferimento, sempre comunque nel rispetto del sopra citato tetto di spesa assegnato a questa Azienda con il D.A. n. 1380/2015 e dell'equilibrio economico-finanziario del bilancio aziendale annuale;

Ritenuto, infine, di dover rendere il presente atto immediatamente esecutivo, ai sensi del 7° comma dell'art.65 della L.R.S. n.25 dell'1/9/93, come modificato dall'art.53 della L.R.S. n.30 del 3/11/93;

Sentito il parere favorevole dei Direttori Amministrativo e Sanitario;

DELIBERA

Per i motivi esposti in premessa, che qui si intendono ripetuti e trascritti, procedere all'adozione del programma triennale del fabbisogno di personale (per gli anni 2016-2018), ai sensi dell'art. 35 comma 4 del D. Lgs. 30 marzo 2001 n. 165, così come risultante dai prospetti allegati al presente atto quale parte integrante: Allegato 1, Allegato 2, Allegato 3.

Dare atto che la programmazione in argomento viene effettuata in conformità alle previsioni numeriche della dotazione organica aziendale, rideterminata con delibera n. 3903 del 28/09/2015 ed approvata con D.A. 374/2016 del 9/03/2016, nonché nel rispetto del tetto di spesa assegnato a questa Azienda con il D.A. n. 1380 del 05/08/2015 e dell'equilibrio economico-finanziario del bilancio aziendale annuale.

Dare atto, altresì, che la programmazione del fabbisogno potrà essere modificata, nel corso del triennio, qualora si verificino nuove esigenze organizzative o modifiche del quadro normativo di riferimento, sempre comunque nel rispetto del sopra citato tetto di spesa assegnato a questa Azienda con il D.A. n. 1380/2015 e dell'equilibrio economico-finanziario del bilancio aziendale annuale.

Trasmettere copia del presente atto all'Assessorato Regionale della Salute.

Pubblicare la programmazione triennale del fabbisogno di personale sul sito web aziendale.

Rendere il presente atto immediatamente esecutivo.

La presente delibera viene pubblicata all'albo dal 17-04-16 al 1-05-16

IL DIRETTORE AMMINISTRATIVO

Dott.ssa Rosaria D'Ippolito

IL DIRETTORE SANITARIO

Dott. Salvatore Giuffrida

IL DIRETTORE GENERALE

Dott. Angelo Pellicanò

IL SEGRETARIO VERBALIZZANTE

Dott.ssa Lorenza Giusso