

Originale

OGGETTO:

Presa d'atto del D.A. n. 629 del 31/03/2017
"Riorganizzazione della Rete Ospedaliera ai sensi del
D.M. 2 aprile 2017, n. 70" e conseguente
adeguamento della dotazione organica aziendale.

Dimostrazione della compatibilità economica:

Bilancio 2017

Sub-aggregato di spesa: _____

Si attesta che la disponibilità del fondo del sopra
riportato sub-aggregato è sufficiente a coprire la
spesa prevista dal presente atto.

Il Responsabile del Settore

Settore Economico Finanziario

Visto si conferma la disponibilità e si iscrive al n°
_____ delle utilizzazioni del budget.

L'Addetto

Preso atto della suesposta dimostrazione e delle
risultanze contabili del Settore, si attesta che
l'importo utilizzato con il presente atto rientra nel
budget assegnato e che pertanto la spesa è
compatibile con le previsioni riportate in contabilità
generale.

Li, _____

Il Responsabile del Settore
Affari economico-finanziari e patrimoniale
(_____)

DELIBERAZIONE N. 1496

Adottata nella seduta del 19-5-2017
dal Direttore Generale
Dott. Angelo Pellicanò

Con l'intervento dei signori :

dott.ssa Rosaria D'Ippolito	Direttore Amministrativo
dott. Salvatore Giuffrida	Direttore Sanitario

E con l'assistenza, quale segretario verbalizzante
della Dott.ssa Lorenza Giusto

Funzionario istruttoria

(_____)

Firma _____

Responsabile procedimento

(_____)

Firma _____

**Dirigente U.O. Gestione Risorse Umane
(Dott. _____)**

Firma _____

IL DIRETTORE GENERALE

Premesso che:

- l'art. 6 del D. Lgs. 30 marzo 2001 n. 165 dispone che nelle Amministrazioni pubbliche l'organizzazione e la disciplina degli uffici, nonché la consistenza e la variazione delle dotazioni organiche sono determinate in funzione delle finalità indicate nell'art. 1, previa informazione delle organizzazioni sindacali rappresentative ove prevista nei contratti collettivi nazionali;

- l'art. 16 della legge regionale 14 aprile 2009 n. 5 recante "Norme per il riordino del Servizio Sanitario Regionale" sottopone le dotazioni organiche complessive delle aziende del Servizio sanitario regionale al controllo preventivo dell'Assessorato Regionale della Salute, secondo modalità e termini indicati dai successivi commi 2, 3, 4 e 5 dello stesso articolo;

Visto il D.A. n. 629 del 31 marzo 2017 di "Riorganizzazione della rete ospedaliera ai sensi del D.M. 2 aprile 2015, n. 70", con il quale è stato approvato il documento di riordino della rete ospedaliera - conformemente alle prescrizioni di cui al verbale della riunione del 24 marzo 2017 del Tavolo ministeriale per il monitoraggio dell'attuazione del decreto ministeriale n. 70/2015, comprensivo del documento metodologico prot. n. 25831 del 22 marzo 2017, tabelle di sintesi sull'organizzazione per bacini della rete, tabelle di sintesi sull'organizzazione della rete ospedaliera, cronoprogramma degli interventi per la riconduzione delle strutture complesse entro i parametri e gli standard del D.M. 2 aprile 2015, n. 70 "Regolamento recante definizione degli standard qualitativi, strutturali, tecnologici e quantitativi relativi all'assistenza ospedaliera" - che ha individuato per l'Azienda Ospedaliera per l'Emergenza "Cannizzaro" un numero complessivo di posti letto pari a n. 562;

Vista la nota prot. n. A.I.3 - S.1/32951 del 18/04/2017, con la quale l'Assessorato regionale della Salute, al fine di avviare i conseguenti provvedimenti attuativi, ha invitato le aziende del S.S.R. a procedere - nel rispetto delle relazioni sindacali con le OO.SS. di categoria - all'adeguamento dell'atto aziendale e alla rimodulazione della dotazione organica in conformità al sopra citato documento di riordino della rete ospedaliera, secondo i criteri e le modalità di cui al sopra citato D.A. n. 1380/2015;

Vista la delibera n. 1368 del 02/05/2017 di "Preso d'atto D.A. n. 629 del 31/03/2017 "Riorganizzazione della Rete Ospedaliera ai sensi del D.M. 2 aprile 2017, n. 70" e conseguente adeguamento dell'Atto Aziendale approvato con deliberazione n. 384 del 24/02/2016", con la quale è stato definito il nuovo assetto organizzativo aziendale;

Rilevato che con il suddetto D.A. n. 1380/2015 sono stati individuati i parametri per determinazione del fabbisogno di personale di ciascuna azienda del SSR, distinti per le strutture ospedaliere e per le strutture territoriali, prevedendo che gli stessi dovranno essere considerati quali valori tendenziali di riferimento, sia nei valori massimi che nei valori minimi, da utilizzare all'interno dell'autonomia di cui ogni Azienda dispone ai sensi della vigente normativa, purché compatibili con il prevalente vincolo del tetto di spesa provvisorio come determinato dall'Assessorato Regionale della Salute;

Che, in relazione ai citati parametri, il D.A. n. 1380/15 ha previsto che le Aziende devono attestarsi tendenzialmente sul livello minimo, utilizzando i parametri massimi di personale in presenza di condizioni istituzionali, strutturali, organizzative o di produzione adeguatamente rappresentate, e che le Direzioni possono assumere determinazioni al di fuori dei suddetti parametri sulla base di peculiarità aziendali che dovranno essere adeguatamente motivate nella relazione di accompagnamento, tenendo conto della necessità di garantire l'utilizzo razionale delle risorse umane anche attraverso la condivisione, con integrazione tra i servizi ospedalieri, per consentire l'espletamento di funzioni sanitarie comuni anche per gli istituti contrattualmente previsti;

Evidenziato che il fabbisogno di personale è stato correlato - per ciò che concerne le strutture ospedaliere - non solo al numero ed alla tipologia di posti letto ma anche alla tipologia dell'attività svolta, nonché alla complessità delle patologie trattate ed alla produttività della dotazione di posti letto di ciascuna struttura;

Rilevato, altresì, che – ai sensi del citato D.A. n. 1380/15 - nella rideterminazione della dotazione organica aziendale si deve tener conto sia dell'effettivo fabbisogno di personale necessario a garantire l'erogazione dei LEA con adeguati standard di appropriatezza, efficacia ed efficienza, sia della compatibilità economica e finanziaria (rispetto del tetto di spesa e dell'equilibrio di bilancio nel triennio 2017-2019), nonché della *mission* aziendale dell'emergenza-urgenza;

Che, inoltre, si deve tenere conto dei requisiti minimi organizzativi stabiliti dai vari decreti assessoriali che hanno individuato l'Azienda quale Centro Regionale di Riferimento nella programmazione sanitaria regionale;

Considerato, inoltre, che – ai sensi delle suddette Linee regionali di indirizzo – gli atti di adozione delle nuove dotazioni organiche dovranno contenere, per profilo e disciplina:

- 1) i posti coperti (con personale in servizio a tempo indeterminato)
- 2) i posti vacanti e disponibili, con specifica e separata indicazione di quelli coperti con contratti di lavoro a tempo determinato
- 3) i posti vacanti e non disponibili (con procedure concorsuali avviate/congelati per incarico ex art. 15 septies del D. Lgs. n. 502/92, ecc.)
- 4) i posti che presumibilmente si renderanno vacanti per cessazione dal servizio nel triennio 2017-2019 e successivamente dalla data di rideterminazione delle dotazioni organiche
- 5) la dimostrazione, attraverso apposite tabelle, del parametro applicato rispetto a quelli previsti dalle Linee guida
- 6) la dimostrazione del rispetto del tetto di spesa
- 7) una relazione tecnica di accompagnamento che illustri criteri e modalità utilizzate per la definizione della dotazione organica, nonché le motivazioni che hanno determinato l'utilizzo di parametri differenti rispetto ai valori tendenziali previsti nelle Linee guida;

Considerato che, secondo le disposizioni ai cui alla citata nota assessoriale prot. n. A.I.3 - S.1/32951 del 18/04/2017, le Aziende sede di C.O. 118 devono prevedere il personale necessario al loro funzionamento, tenuto conto delle indicazioni fornite con il D.A. 1380/2015, il quale al riguardo prevede una graduale neutralizzazione del sistema attuale di ricorso prevalente a personale "in incentivazione" a fronte di un'azione di graduale integrazione di personale esclusivamente dedicato (medico in convenzione ed infermieri di ruolo);

Che pertanto il numero di medici assegnati alla C.O. 118, presente presso questa Azienda, (n. 1 responsabile + 10 medici) è stato calcolato conteggiando le unità in atto in servizio (n. 4), a cui vanno aggiunte quelle indicate dall'Assessorato (n. 6 medici EST - Emergenza Sanitaria Territoriale) alla cui spesa dovrà provvedere l'Azienda Sanitaria Provinciale;

Dato atto che, in applicazione dei criteri e dei parametri stabiliti dal citato D.A. n. 1380/15 del 05/08/2015, nonché in conformità al citato D.A. n. 629 del 31 marzo 2017, la determinazione della dotazione organica risulta pari a complessive n. 1596 unità di personale;

Considerato inoltre che, con nota assessoriale prot. n. 39607 del 12/05/2017, è stato disposto che le aziende sanitarie, per la rimodulazione dell'organico, dovranno temporaneamente assumere – anche in caso di un previsto aumento complessivo dei posti letto e del numero di strutture complesse - come parametro tendenziale il tetto di spesa per il personale già assegnato con il richiamato D.A. n. 1380/2015, pari ad € 80.235.000, prevedendo la possibilità di una rideterminazione dello stesso sulla base dei nuovi fabbisogni e di elementi ulteriori che emergeranno in esito all'approvazione della dotazione organica;

Precisato che il suddetto limite di spesa viene rispettato, per un valore pari a € 80.218.436,45 tenuto conto che la spesa relativa ai responsabili delle strutture complesse di nuova istituzione (Cardiochirurgia, Chirurgia maxillo-facciale, Dietologia e Oncologia), al personale medico ed infermieristico della Cardiochirurgia nonché a n. 1 unità di dirigente medico di Cardiologia per l'UTIC, previsto a seguito

dell'incremento dei relativi posti letto, non viene in atto calcolata in quanto trattasi di posti organici non ancora attivati;

Che conseguentemente la programmazione del fabbisogno di personale relativa all'anno 2017 sarà formulata entro i limiti del tetto di spesa di cui al D.A. 1380/2015, al fine di garantire comunque il mantenimento dell'equilibrio economico-finanziario aziendale e regionale, come previsto nella richiamata nota assessoriale prot. n. 39607 del 12/05/2017;

Preso atto che – così come previsto nella stessa nota prot. n. 39607 del 12/05/2017 – al termine della valutazione complessiva delle proposte migliorative e delle segnalazioni sugli atti aziendali che potranno pervenire da parte delle aziende sanitarie, l'assegnazione provvisoria dei tetti di spesa sarà oggetto di rimodulazione sulla base dei nuovi fabbisogni;

Precisato che la nuova dotazione organica, realizzata nel rispetto della relativa compatibilità al tetto di spesa come sopra rideterminato, dovrà trovare parimenti una compatibilità con le performance delle unità operative e che, pertanto i posti vacanti, anche quelli di nuova istituzione, potranno essere coperti solo a fronte di un reale incremento della produttività delle stesse;

Precisato, inoltre, che l'Azienda si riserva, previa verifica della produttività ed appropriatezza delle singole unità operative nonché previa informativa alle organizzazioni sindacali, di procedere a modifiche qualitative parziali e trasformazione di posti, ad invarianza del tetto di spesa;

Precisato che, in applicazione delle disposizioni di cui al richiamato art. 6 del D. Lgs. 30 marzo 2001 n. 165, come modificato dal D.L. 06/07/2012 n. 95 convertito in legge 07/08/2012 n. 135, con note prot. n. 8215 e n. 8216 del 16/05/2017 si è proceduto alla prevista informativa nei confronti delle Organizzazioni Sindacali rappresentative, rispettivamente, dell'area della dirigenza medica e SPTA e dell'area del comparto, trasmettendo i prospetti riepilogativi relativi all'adeguamento della dotazione organica in conformità al documento di riordino della rete ospedaliera, ex D.A. n. 629 del 31/03/2017";

Ritenuto, pertanto, di prendere atto del D.A. n.629 del 31/03/2017 e, conseguentemente rideterminare - nel rispetto delle richiamate disposizioni assessoriali ed in coerenza con l'assetto organizzativo definito nell'Atto aziendale, nonché in conformità al documento di riordino della rete ospedaliera, approvato con il citato D.A. n. 629/2017 - la dotazione organica aziendale, così come risulta dai seguenti prospetti allegati al presente atto quale parte integrante, secondo lo schema indicato nel file "190921_Programmazione Dotazione Organica_v.1.0", inviato dall'Assessorato:

- Allegato "A" (Riepilogo totale azienda)
- Allegato "B" (A_Presidio_"19092100" - Programmazione Dotazione Organica (D.G.)
- Allegato "C" (A_Presidio_Rep_Prof_"190921" - Programmazione Dotazione Organica (D.G.) per Presidio, Reparto e Profilo)
- Allegato "D" (C_Servizi Generali)
- Allegato "E" (D_Modello A+P)
- Allegato "F" (Posti coperti e vacanti)

Ritenuto, infine, stante le pressanti esigenze assistenziali, di dover rendere il presente atto immediatamente esecutivo, ai sensi del 7° comma dell'art.65 della L.R.S. n.25 dell'1/9/93, come modificato dall'art.53 della L.R.S. n.30 del 3/11/93, stante l'esigenza di rispettare il termine di adeguamento della dotazione organica fissato nella citata nota assessoriale prot. n. A.I.3 - S.1/32951 del 18/04/2017;

Sentito il parere favorevole dei Direttori Amministrativo e Sanitario;

DELIBERA

• Per i motivi esposti in premessa, che qui si intendono ripetuti e trascritti, prendere atto del D.A. n. 629 del 31/03/2017 e, conseguentemente rideterminare - nel rispetto delle disposizioni assessoriali di cui al D.A. n. 1380/15 del 05/08/2015 e del documento di riordino della rete ospedaliera, approvato con D.A. n. 629 del 31 marzo 2017, ed in coerenza con l'assetto organizzativo definito nell'Atto aziendale - la dotazione organica aziendale, così come risulta dai seguenti prospetti allegati al presente atto quale parte integrante:

- Allegato "A" (Riepilogo totale azienda)
- Allegato "B" (A_Presidio_"19092100" - Programmazione Dotazione Organica (D.G.)
- Allegato "C" (A_Presidio_Rep_Prof_"190921" - Programmazione Dotazione Organica (D.G.) per Presidio, Reparto e Profilo)
- Allegato "D" (C_Servizi Generali)
- Allegato "E" (D_Modello A+P)
- Allegato "F" (Posti coperti e vacanti)

Trasmettere copia del presente atto all'Assessorato Regionale alla Salute per il previsto controllo di cui all'art. 16 della legge regionale 14 aprile 2009 n. 5.

Per i motivi esposti in premessa, rendere il presente atto immediatamente esecutivo.

La presente delibera viene pubblicata all'albo dal 21-5 al 04-6-2017

IL DIRETTORE AMMINISTRATIVO

Dott.ssa Rosaria D'Ippolito

IL DIRETTORE SANITARIO

Dott. Salvatore Giuffrida

IL DIRETTORE GENERALE

Dott. Angelo Pellicanò

IL SEGRETARIO VERBALIZZANTE

Dott.ssa Lorenza Giusto