

## PIANO DELLA PERFORMANCE 2019- 2021

### ALL. 2 - ANALISI QUALI-QUANTITATIVA DELLE RISORSE UMANE

| Analisi caratteri quali-quantitativi  |         |
|---------------------------------------|---------|
| Indicatori                            | Valore  |
| Età media del personale (anni)        | 51,70   |
| Età media dei dirigenti (anni)        | 52,76   |
| % di dipendenti in possesso di laurea | 38,69%  |
| % di dirigenti in possesso di laurea  | 100,00% |

| Benessere organizzativo                                      |        |
|--------------------------------------------------------------|--------|
| Indicatori                                                   | Valore |
| Numero medio di giorni di ferie                              | 35,69  |
| Numero medio di giorni di assenza per malattia retribuita    | 12,63  |
| Numero medio di giorni di formazione del personale dirigente | 0,86   |

| Analisi di genere                                                    |        |
|----------------------------------------------------------------------|--------|
| Indicatori                                                           | Valore |
| % di dirigenti donne                                                 | 37,01% |
| % di donne rispetto al totale del personale                          | 50,43% |
| Età media del personale femminile dirigente                          | 50,40  |
| Età media del personale femminile non dirigente                      | 51,28  |
| % di personale donna laureato rispetto al totale personale femminile | 30,51% |