

SEZIONE DI SINTESI DELLE CARTE DI LAVORO

DENOMINAZIONE AMM.NE

Altra amministrazione

l'amministrazione non sia inclusa nell'elenco, scegliere "Altra amministrazione" (cella D2) e indicare la denominazione nella cella D3

AZIENDA OSPEDALIERA PER L'EMERGENZA CANNIZZARO DI CATANIA

REFERENTI DELLA
RELAZIONE SULLA
PERFORMANCE
(A)

OGGETTO DI VERIFICA AI FINI DELLA VALIDAZIONE
(CARTI DI VERIFICA)
(B)

CONCLUSIONI RAGGIUNTE
(II)
(max 100 parole)

VALIDAZIONE
(SI/NO)
(I)

1	PRESENTAZIONE E INDICE	Presente e conforme alle prescrizioni della Deliberazione Civi 5/12	SI
2	SINTESI DELLE INFORMAZIONI DI INTERESSE PER I CITTADINI E GLI ALTRI STAKEHOLDER ESTERNI	Presente e conforme alle prescrizioni della Deliberazione Civi 5/12	SI
2.1	Il contesto esterno di riferimento	Presente e conforme alle prescrizioni della Deliberazione Civi 5/12	SI
2.2	L'amministrazione	Presente e conforme alle prescrizioni della Deliberazione Civi 5/12	SI
2.3	I risultati raggiunti	Presente e conforme alle prescrizioni della Deliberazione Civi 5/12	SI
2.4	Le criticità e le opportunità	Presente e conforme alle prescrizioni della Deliberazione Civi 5/12	SI
3	OBIETTIVI: RISULTATI RAGGIUNTI E SCOSTAMENTI	SI	
3.1	Albero della performance	Presente e conforme alle prescrizioni della Deliberazione Civi 5/12	SI
3.2	Obiettivi strategici	Presente e conforme alle prescrizioni della Deliberazione Civi 5/12	SI
3.3	Obiettivi e piani operativi	Presente e conforme alle prescrizioni della Deliberazione Civi 5/12	SI
3.4	Obiettivi individuali	Presente e conforme alle prescrizioni della Deliberazione Civi 5/12	SI
4	RISORSE, EFFICIENZA ED ECONOMICITÀ	Presente e conforme alle prescrizioni della Deliberazione Civi 5/12	SI
5	PARI OPPORTUNITÀ E BILANCIO DI GENERE	Presente e conforme alle prescrizioni della Deliberazione Civi 5/12	SI
6	IL PROCESSO DI REDAZIONE DELLA RELAZIONE SULLA PERFORMANCE	SI	
6.1	Fasi, soggetti, tempi e responsabilità	Presente e conforme alle prescrizioni della Deliberazione Civi 5/12	SI
6.2	Punti di forza e di debolezza del ciclo di gestione della performance	Presente e conforme alle prescrizioni della Deliberazione Civi 5/12	SI
Allegato 2	Tabella obiettivi strategici	Forma rispettato	SI
Allegato 3	Tabella documenti del ciclo di gestione della performance	Forma rispettato	SI
Allegato 4	Tabelle sulla valutazione individuale	Forma rispettato	SI

15/06/2016

