

**OGGETTO: Approvazione Piano Triennale
di Prevenzione della Corruzione e della
Trasparenza 2021/23 e relativi allegati**

Direzione Sanitaria Aziendale

Si attesta che il costo derivante dal presente atto è stato
annotato nelle evidenze delle spese del Servizio nell'ambito
delle assegnazioni di budget/finanziamento per gli esercizi
economici di competenza.

L'addetto al riscontro
(_____)

Il Dirigente Amministrativo
Dott.ssa Mirella Cannada

Settore Economico Finanziario

Si prede atto di quanto sopra e si attesta che il costo previsto
nel presente atto è stato registrato

L'addetto al riscontro
(_____)

Il Responsabile del Settore
Affari Economico- Finanziari
Dott. Rosario Privitera

Lì

DELIBERAZIONE N. 553

Adottata nella seduta del 28-3-2021

**dal Direttore Generale
Dott. Salvatore Giuffrida**

con l'intervento dei sigg.ri

Direttore Amministrativo: Dott. Giuseppe Modica de Mohac

Direttore Sanitario; Dott.ssa Diana Cinà

E con l'assistenza, quale Segretario verbalizzante,
della Dott.ssa Lorenza Giusto

Dirigente Amministrativo
Dott.ssa Mirella Cannada
Firma _____

II DIRETTORE GENERALE

Vista la legge 6 novembre 2012, n. 190 (*“Disposizioni per la prevenzione e la repressione della corruzione e dell’illegalità nella pubblica amministrazione”*) che prevede che ogni Amministrazione Pubblica predisponga un Piano Triennale per la Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza, (PTPCT) da approvare entro il 31 gennaio di ogni anno, su proposta del Responsabile della Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza (RPCT);

Viste le “Linee di indirizzo del Comitato interministeriale (d.p.c.m. 16 gennaio 2013) per la predisposizione, da parte del Dipartimento della funzione pubblica, del Piano Nazionale Anticorruzione di cui alla legge 6 novembre 2012, n. 190”, emanate il 15.03.2013;

Vista la Circolare n. 1 datata 25.01.2013 della Presidenza del Consiglio dei Ministri, Dipartimento della Funzione Pubblica, avente per oggetto: “Legge n. 190 del 2012 – Disposizioni per la prevenzione e la repressione della corruzione e dell’illegalità nella pubblica amministrazione”;

Visto il D.P.R. n. 62 del 16/04/2013 *“Regolamento recante codice di comportamento dei dipendenti pubblici, a norma dell’articolo 54 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165”*;

Visto il D.lgs 14/03/2013 n. 33 *“Riordino della disciplina riguardante gli obblighi di pubblicità, trasparenza e diffusione di informazioni da parte delle PP.AA.”*;

Visto il Decreto Legislativo 25 maggio 2016, n. 97, *“Revisione e semplificazione delle disposizioni in materia di prevenzione della corruzione, pubblicità e trasparenza, correttivo della legge 6 novembre 2012, n. 190 e del decreto legislativo 14 marzo 2013, n. 33, ai sensi dell’articolo 7 della legge 7 agosto 2015, n. 124, in materia di riorganizzazione delle amministrazioni pubbliche”*;

Considerato che con determinazione n. 12 del 28 ottobre 2015, l’A.N.A.C (Autorità Nazionale Anticorruzione) ha aggiornato il Piano Nazionale Anticorruzione, dedicando una Parte speciale denominata Approfondimenti **alla Sanità**;

Considerato altresì che con delibera n. 831 del 3 agosto 2016 l’ANAC ha approvato il Piano Nazionale Anticorruzione 2016 anch’esso con una Parte speciale denominata Approfondimenti **dedicata alla Sanità**;

Vista altresì la delibera n. 358 del 29 marzo 2017 con la quale l’ANAC ha approvato le “Linee guida per l’adozione dei Codici di comportamento negli Enti del Servizio Sanitario Nazionale”;

Visto il Decreto Legislativo 10 agosto 2018 n. 101 che adegua il Codice in materia di Protezione dei dati personali – decreto legislativo 30 giugno 2003 n. 196, alle disposizioni del Regolamento (UE) 2016/679;

Preso atto che con determinazione n. 1064 del 13 novembre 2019 il Consiglio dell’Autorità Nazionale Anticorruzione ha approvato in via definitiva il Piano Nazionale Anticorruzione 2019 che rivede e consolida: **“in un unico atto di indirizzo tutte le indicazioni date fino ad oggi, integrandole con orientamenti maturati nel corso del tempo e che sono stati oggetto di appositi atti regolatori”**

Preso atto altresì che sul sito dell’ANAC, in data 11/12/2020 è stata pubblicata la *“Scheda Relazione Annuale 2020 del RPCT”* corredata dalle relative istruzioni e contestualmente è stato pubblicato il Comunicato del Presidente dell’Autorità del 2 dicembre 2020 con il quale sostanzialmente è stato stabilito che in ragione del Covid-19, il Consiglio della Autorità Anticorruzione ha differito i principali obblighi in capo alle Pubbliche Amministrazioni che si sostanziano nella predisposizione della Scheda Anticorruzione e nella Redazione del Piano Triennale per la Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza 2021/2023, (solitamente fissata il 31 gennaio), al 31 marzo 2021;

Considerato che in ottemperanza alle predette disposizioni normative e ai predetti PNA è stato pubblicato sul sito web aziendale l’avviso, in data 14 gennaio 2021, rivolto alle Associazioni, agli utenti, ai dipendenti, agli operatori e agli stakeholder al fine di individuare, entro il 28 febbraio 2021, da parte dei soggetti interessati strategie e strumenti di prevenzione del fenomeno corruttivo atti ad allargare la partecipazione al processo di gestione del rischio;

Che entro la data predetta non è pervenuto alcun suggerimento;

Che per attuare il processo della predisposizione del Piano Triennale Anticorruzione 2021/2023 in ottemperanza alle disposizioni contenute nel Piano Nazionale Anticorruzione 2019 che testualmente recita: ... *“Assicurare un pieno coinvolgimento e la partecipazione dei titolari degli uffici di diretta collaborazione e dei titolari di incarichi amministrativi di vertice”*, stante l'impossibilità di riunirsi in ragione del COVID-19, la stesura del Piano è iniziata con la trasmissione da parte del RPCT, della nota del 21 gennaio 2021 (prot.n. 1060) ai Direttori dell'Area strategica, ai Direttore UOC Staff Direzione Aziendale, ai Dirigenti dell'Area Amministrativa Tecnica Professionale e Sanitaria ai Referenti dell'Anticorruzione al Direttore Generale;

Che nel corpo della citata nota è stato messo in risalto che fra gli **Obiettivi Generali** assegnati nel contratto di lavoro al Direttore Generale, in data 21 maggio 2019, dalla Regione siciliana al punto C ci sono: *“l'osservanza degli obblighi in materia di prevenzione della corruzione, con specifico riferimento ai rischi corruttivi in sanità nonché degli obblighi di trasparenza di cui al decreto legislativo 14 marzo 2013 n.33, come modificato dal decreto legislativo 25 maggio 2016 n.97, al fine di rendere i dati pubblici di immediata comprensione e consultazione per i cittadini, con particolare riferimento ai dati di bilancio sulle spese e ai costi del personale, da indicare sia in modo aggregato che analitico”*

Vista la proposta di Piano Triennale di Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza 2021/2023 predisposta dal Responsabile della materia e approvata con il presente provvedimento che sarà pubblicato sul sito Web aziendale nella sezione “Amministrazione Trasparente- Disposizioni Generali” con i seguenti allegati: Codice etico-comportamentale dei dipendenti, Mappatura dei processi e Aree di rischio, Regolamento aziendale per il diritto di accesso, Regolamento per la tutela del dipendente che effettua segnalazione di illecito, Patto di integrità relativo alle gare di appalto dei lavori, beni e servizi, Regolamento per la gestione dei pazienti deceduti in ospedale;

Ritenuto di poter procedere all'approvazione del Piano Triennale di Prevenzione della Corruzione 2021/2023 predisposto dal Dirigente Responsabile della Prevenzione della Corruzione con i suddetti allegati;

Su proposta del Responsabile della Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza;

Sentito il parere favorevole del Direttore Amministrativo e Sanitario ;

DELIBERA

Per i motivi esposti in premessa che qui si intendono ripetuti e trascritti:

Approvare il Piano Triennale di Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza 2021/2023 (PTPCT) predisposto dal Responsabile della Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza con i seguenti allegati: Codice etico-comportamentale dei dipendenti, Mappatura dei processi e Aree di rischio, Regolamento aziendale per il diritto di accesso, Regolamento per la tutela del dipendente che effettua segnalazione di illecito, Patto di integrità relativo alle gare di appalto dei lavori, beni e servizi, Regolamento per la gestione dei pazienti deceduti in ospedale.

Richiamare i Dirigenti al rispetto delle prescrizioni di seguito riportate:

- attenersi scrupolosamente alle disposizioni previste dal Piano Triennale Prevenzione Corruzione e Trasparenza di questa Azienda;
- svolgere attività di informazione e formazione nei confronti dei dipendenti volte a prevenire la corruzione nella gestione dell'attività posta in essere dal settore di competenza;
- segnalare immediatamente al Responsabile della prevenzione della corruzione eventuali irregolarità e/o atti illeciti riscontrati;
- relazionare, entro il mese di dicembre di ogni anno, al Responsabile della prevenzione della corruzione, su tutte le iniziative adottate al fine di prevenire la corruzione nella gestione dell'attività posta in essere dal settore di competenza.

Dare atto che il Piano Triennale di Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza 2021/2023 (PTPCT) è composto dai seguenti allegati: Codice etico-comportamentale dei dipendenti, Mappatura dei processi e Aree di rischio, Regolamento aziendale per il diritto di accesso, Regolamento per la tutela del dipendente che effettua segnalazione di illecito, Patto di integrità relativo alle gare di appalto dei lavori, beni e servizi, Regolamento per la gestione dei pazienti deceduti in ospedale.

Rendere il presente atto immediatamente esecutivo

La presente deliberazione viene pubblicata all'albo dell'Azienda Ospedaliera dal 04-4 al 18-4-2021

La RPCT

F.to Dott.ssa Mirella Cannada

Il Direttore Amministrativo

F.to Dott. Giuseppe Modica de Mohac

Il Direttore Sanitario

F.to Dott.ssa Diana Cinà

Il Direttore Generale

F.to Dott. Salvatore Giuffrida

Il Segretario Verbalizzante

F.to Dott.ssa Lorenza Giusto

**E' copia conforme per uso amministrativo
Il Dirigente Amministrativo della Direzione
Dott.ssa Lorenza Giusto**