

SEZIONE DI SINTESI DELLE CARTE DI LAVORO

DENOMINAZIONE AMM.NE	Altra amministrazione	Scegliere l'amministrazione dal menù a tendina a sinistra (cella D2). Nel caso in cui l'amministrazione non sia inclusa nell'elenco, scegliere "Altra amministrazione" (cella D2) e indicarne la denominazione nella cella D3	
AZIENDA OSPEDALIERA PER L'EMERGENZA CANNIZZARO DI CATANIA			

RIFERIMENTI DELLA RELAZIONE SULLA PERFORMANCE (A)	OGGETTO DI VERIFICA AI FINI DELLA VALIDAZIONE (AREE DI VERIFICA) (B)	CONCLUSIONI RAGGIUNTE (H) (max 100 parole)	VALIDAZIONE (SI/NO) (I)
1	PRESENTAZIONE E INDICE	Presente e conforme allae prescrizioni della Deliberazione Civit 5/12	
2	SINTESI DELLE INFORMAZIONI DI INTERESSE PER I CITTADINI E GLI ALTRI STAKEHOLDER ESTERNI		SI
2.1	Il contesto esterno di riferimento	Presente e conforme allae prescrizioni della Deliberazione Civit 5/12	SI
2.2	L'amministrazione	Presente e conforme allae prescrizioni della Deliberazione Civit 5/12	SI
2.3	I risultati raggiunti	Presente e conforme allae prescrizioni della Deliberazione Civit 5/12	SI
2.4	Le criticità e le opportunità	Presente e conforme allae prescrizioni della Deliberazione Civit 5/12	SI
3	OBIETTIVI: RISULTATI RAGGIUNTI E SCOSTAMENTI		SI
3.1	Albero della <i>performance</i>	Presente e conforme allae prescrizioni della Deliberazione Civit 5/12	SI
3.2	Obiettivi strategici	Presente e conforme allae prescrizioni della Deliberazione Civit 5/12	SI
3.3	Obiettivi e piani operativi	Presente e conforme allae prescrizioni della Deliberazione Civit 5/12	SI
3.4	Obiettivi individuali	Presente e conforme allae prescrizioni della Deliberazione Civit 5/12	SI
4	RISORSE, EFFICIENZA ED ECONOMICITÀ	Presente e conforme allae prescrizioni della Deliberazione Civit 5/12	SI
5	PARI OPPORTUNITÀ E BILANCIO DI GENERE	Presente e conforme allae prescrizioni della Deliberazione Civit 5/12	SI
6	IL PROCESSO DI REDAZIONE DELLA RELAZIONE SULLA <i>PERFORMANCE</i>		SI
6.1	Fasi, soggetti, tempi e responsabilità	Presente e conforme allae prescrizioni della Deliberazione Civit 5/12	SI
6.2	Punti di forza e di debolezza del ciclo di gestione della <i>performance</i>	Presente e conforme allae prescrizioni della Deliberazione Civit 5/12	SI
Allegato 2	Tabella obiettivi strategici	Format rispettato	SI
Allegato 3	Tabella documenti del ciclo di gestione della <i>performance</i>	Format rispettato	SI
Allegato 4	Tabelle sulla valutazione individuale	Format rispettato	SI