

**Allegato 3: Il monitoraggio sulla valutazione del grado di conseguimento degli obiettivi individuali e sull'erogazione dei premi, relativo al ciclo della *performance* precedente<sup>8</sup>**

Per adeguare le richieste informative alla complessità organizzativa degli enti, la risposta alle domande 2, 4, 8 e 9 è facoltativa per le amministrazioni diverse dai Ministeri e dai grandi enti<sup>9</sup>.

| 1. Per quali categorie di personale è stata fatta la valutazione individuale? |                                         |                                 |                                |                                                                                                                   |  |  |  |
|-------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------|---------------------------------|--------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--|--|--|
|                                                                               | personale valutato<br>(valore assoluto) | periodo conclusione valutazioni |                                | Quota di personale con<br>comunicazione della<br>valutazione tramite<br>colloquio con valutatore                  |  |  |  |
|                                                                               |                                         | mese e anno<br>(mm/aaaa)        | valutazione<br>ancora in corso |                                                                                                                   |  |  |  |
| Dirigenti di I<br>fascia e<br>assimilabili                                    | 1478                                    | 02/2018                         | <input type="checkbox"/>       | <input checked="" type="checkbox"/> 50% - 100%<br><input type="checkbox"/> 1% -49%<br><input type="checkbox"/> 0% |  |  |  |
| Dirigenti di<br>II fascia e<br>assimilabili                                   | □□□□                                    | □□/□□□□                         | <input type="checkbox"/>       | <input type="checkbox"/> 50% - 100%<br><input type="checkbox"/> 1% -49%<br><input type="checkbox"/> 0%            |  |  |  |
| Non dirigenti                                                                 | 1178                                    | 02/2018                         | <input type="checkbox"/>       | <input checked="" type="checkbox"/> 50% - 100%<br><input type="checkbox"/> 1% -49%<br><input type="checkbox"/> 0% |  |  |  |

  

| 2. Qual è il peso effettivo che i seguenti criteri di valutazione hanno assunto nella valutazione delle<br>diverse categorie di personale? <sup>10</sup> |                                                                        |                                                                               |                                                                                 |                          |                        |                                                                                              |                                                                          |
|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------|--------------------------|------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------|
|                                                                                                                                                          | contributo<br>alla<br><i>performance</i><br>complessiva<br>dell'amm.ne | obiettivi<br>organizzativi<br>della struttura<br>di diretta<br>responsabilità | capacità di<br>valutazione<br>differenziat<br>a dei propri<br>collaborato<br>ri | obiettivi<br>individuali | obiettivi<br>di gruppo | contributo alla<br><i>performance</i><br>dell'unità<br>organizzazion<br>e di<br>appartenenza | competenze/<br>comportame<br>nti<br>organizzativ<br>i posti in<br>essere |
| Dirigenti di I<br>fascia e<br>assimilabili                                                                                                               | □□ %                                                                   | □□ %                                                                          | □□ %                                                                            | □□ %                     |                        |                                                                                              | □□ %                                                                     |
| Dirigenti di<br>II fascia e<br>assimilabili                                                                                                              | □□ %                                                                   | □□ %                                                                          | □□ %                                                                            | □□ %                     |                        |                                                                                              | □□ %                                                                     |
| Non dirigenti                                                                                                                                            |                                                                        |                                                                               |                                                                                 | □□ %                     | □□ %                   | □□ %                                                                                         | □□ %                                                                     |

<sup>8</sup> Per esempio, il monitoraggio effettuato nell'anno 2013 riferisce sulla valutazione degli obiettivi assegnati nel ciclo 2012 e sulla relativa erogazione dei premi.

<sup>9</sup> I grandi enti corrispondono a: CNR, ENEA, INFN, ISTAT, ISS, ISFOL, INAIL e INPS.

<sup>10</sup> Nel caso in cui sussistano differenziazioni all'interno della stessa categoria di personale, aggiungere le righe necessarie.



|                                                                                                 |                                                      |                                                                            |                                |                                                                        |
|-------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------|--------------------------------|------------------------------------------------------------------------|
| 3. Qual è stata la distribuzione del personale per classi di punteggio finale?                  |                                                      |                                                                            |                                |                                                                        |
|                                                                                                 | personale per classe di punteggio (valore assoluto): |                                                                            |                                |                                                                        |
|                                                                                                 | 100%- 90%                                            | 89%- 60%                                                                   | inferiore al 60%               |                                                                        |
| Dirigenti di I fascia e assimilabili                                                            | 11451                                                | 11137                                                                      | 11113                          |                                                                        |
| Dirigenti di II fascia e assimilabili                                                           | 11111                                                | 11111                                                                      | 11111                          |                                                                        |
| Non dirigenti                                                                                   | 11081                                                | 11133                                                                      | 11135                          |                                                                        |
| 4. Qual è il totale delle retribuzioni di risultato/premio previsto ed erogato?                 |                                                      |                                                                            |                                |                                                                        |
|                                                                                                 | Importo massimo previsto (€)                         | Importo eventuale acconto erogato (€)                                      | Mese e anno erogazione acconto | Importo erogato a saldo (o complessivo in caso di assenza acconti) (€) |
| Dirigenti di I fascia e assimilabili                                                            | 111111111111                                         | 111111111111                                                               | 11/1111                        | 111111111111                                                           |
| Dirigenti di II fascia e assimilabili                                                           | 111111111111                                         | 111111111111                                                               | 11/1111                        | 111111111111                                                           |
| Non dirigenti                                                                                   | 111111111111                                         | 111111111111                                                               | 11/1111                        | 111111111111                                                           |
| 5. Qual è stata la distribuzione del personale per classi di retribuzione di risultato/ premio? |                                                      |                                                                            |                                |                                                                        |
|                                                                                                 | mese erogazione                                      | personale per classe di retribuzione di risultato/premio (valore assoluto) |                                |                                                                        |
|                                                                                                 |                                                      | 100%- 90%                                                                  | 89%- 60%                       | inferiore al 60%                                                       |
| Dirigenti di I fascia e assimilabili                                                            | 07                                                   | 11451                                                                      | 11137                          | 11113                                                                  |
| Dirigenti di II fascia e assimilabili                                                           | 11                                                   | 11111                                                                      | 11111                          | 11111                                                                  |
| Non dirigenti                                                                                   | 07                                                   | 11081                                                                      | 11133                          | 11135                                                                  |






|                                                                                                                                                                                                |                                                                               |                          |                                                                                                    |                                     |                                                                                                                |                     |
|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------|--------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------|
| 6. I processi attuati di valutazione e di erogazione dei premi sono stati coerenti con quanto stabilito dal Sistema?                                                                           |                                                                               |                          |                                                                                                    |                                     |                                                                                                                |                     |
|                                                                                                                                                                                                | processo di valutazione                                                       |                          |                                                                                                    | erogazione dei premi                |                                                                                                                |                     |
|                                                                                                                                                                                                | Si                                                                            | No                       | (se no) motivazioni                                                                                | Si                                  | No                                                                                                             | (se no) motivazioni |
| Dirigenti di I fascia e assimilabili                                                                                                                                                           | <input checked="" type="checkbox"/>                                           | <input type="checkbox"/> |                                                                                                    | <input checked="" type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/>                                                                                       |                     |
| Dirigenti di II fascia e assimilabili                                                                                                                                                          | <input checked="" type="checkbox"/>                                           | <input type="checkbox"/> |                                                                                                    | <input checked="" type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/>                                                                                       |                     |
| Non dirigenti                                                                                                                                                                                  | <input checked="" type="checkbox"/>                                           | <input type="checkbox"/> |                                                                                                    | <input checked="" type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/>                                                                                       |                     |
| 7. I criteri di distribuzione della retribuzione di risultato/premi inseriti nel contratto integrativo sono collegati alla performance individuale <sup>11</sup> ?                             |                                                                               |                          |                                                                                                    |                                     |                                                                                                                |                     |
|                                                                                                                                                                                                | Si                                                                            | No                       | (se si) indicare i criteri                                                                         | (se no) motivazioni                 | data di sottoscrizione (gg/mm/aaaa)                                                                            |                     |
| Dirigenti e assimilabili                                                                                                                                                                       | <input checked="" type="checkbox"/>                                           | <input type="checkbox"/> | Criteri indicati sul sito del CCNL 2011-2013, art. 102, comma 1, n. 102, art. 102, comma 1, n. 102 |                                     | 18/04/2013                                                                                                     |                     |
| Non dirigenti                                                                                                                                                                                  | <input checked="" type="checkbox"/>                                           | <input type="checkbox"/> | Criteri indicati sul sito del CCNL 2011-2013, art. 102, comma 1, n. 102, art. 102, comma 1, n. 102 |                                     |                                                                                                                |                     |
| 8. Quante unità di personale hanno fatto ricorso alle procedure di conciliazione previste dal Sistema di misurazione di cui all'art. 7 del D.Lgs. n. 150/2009 e quali sono stati i loro esiti? |                                                                               |                          |                                                                                                    |                                     |                                                                                                                |                     |
|                                                                                                                                                                                                | personale che ha fatto ricorso a procedure di conciliazione (valore assoluto) |                          | personale per il quale le procedure sono state concluse (valore assoluto)                          |                                     | personale per il quale le procedure sono state concluse con esito negativo per il ricorrente (valore assoluto) |                     |
| Dirigenti di I fascia e assimilabili                                                                                                                                                           | □□□□                                                                          |                          | □□□□                                                                                               |                                     | □□□□                                                                                                           |                     |
| Dirigenti di II fascia e assimilabili                                                                                                                                                          | □□□□                                                                          |                          | □□□□                                                                                               |                                     | □□□□                                                                                                           |                     |
| Non dirigenti                                                                                                                                                                                  | □□□□                                                                          |                          | □□□□                                                                                               |                                     | □□□□                                                                                                           |                     |

<sup>11</sup> Nel caso in cui sussistano differenziazioni all'interno della stessa categoria di personale, aggiungere le righe necessarie.

|                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                |                                                                    |
|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------|
| <p>9. <input checked="" type="checkbox"/> I sistemi di misurazione e valutazione sono stati aggiornati, con il richiamo alle previsioni legislative degli obblighi dirigenziali contenute anche nei recenti provvedimenti legislativi e, in primo luogo, nella legge per la prevenzione della corruzione e dell'illegalità nella pubblica amministrazione?</p> | <p><input type="checkbox"/> Sì<br/><input type="checkbox"/> No</p> |
|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------|

15/10/2018

  


  
  
