

**SELEZIONE PUBBLICA, PER TITOLI E COLLOQUIO, PER IL CONFERIMENTO DI UN
INCARICO DI DIRETTORE DELLA STRUTTURA COMPLESSA PATOLOGIA CLINICA
- DISCIPLINA PATOLOGIA CLINICA.**

VERBALE N. 3

L'anno 2021, il giorno 12 di luglio, alle ore 08.45 presso gli uffici amministrativi dell'Azienda Ospedaliera per l'Emergenza Cannizzaro di Catania, si è riunita la commissione di valutazione della selezione pubblica, per titoli e colloquio, per il conferimento di un incarico di Direttore della struttura complessa Patologia clinica - disciplina Patologia clinica, indetta con delibera n. 1679 del 17/06/2020.

La commissione è composta come ai precedenti verbali n. 1 del 03/06/2021 e n. 2 del 28/06/2021:

dott.ssa CINÀ Diana
dott. BONATO Claudio
dott. VITULLO Eustachio
dott. MENGOZZI Giulio
dott. GULLOTTO Pietro Segretario

Il Presidente constatata la regolare costituzione della commissione e la legalità dell'adunanza, essendo presenti tutti i componenti (i d.ri Vitullo Eustachio e Mengozzi Giulio sono presenti in videoconferenza, modalità prevista dal D.L. 19 maggio 2020, n. 34, convertito, con modificazioni dalla Legge 17 luglio 2020, n. 77), dichiara aperta la seduta.

La Commissione si è riunita per procedere all'effettuazione del colloquio con i candidati ammessi, appositamente convocati con note prot. nn. 10071- 10072 - 10073 - 10075 - 10077 -10079 - 10080 del 09/06/2021 inviate a mezzo PEC il 9 giugno 2021.

Il colloquio si svolgerà con le modalità precedentemente indicate nel verbale n. 1 del 3 giugno 2021, che vengono di seguito riportate.

La commissione verificherà l'aderenza delle competenze del candidato allo specifico profilo soggettivo individuato nel bando, con riferimento sia alle capacità professionali che a quelle gestionali, organizzative e di direzione.

Per ciascuno dei suddetti elementi di valutazione, sono previsti i seguenti punteggi massimi per un totale complessivo di 50 punti:

1. Capacità professionali del candidato nella specifica disciplina ed esperienze professionali documentate: punteggio massimo 25
2. Accertamento della capacità gestionali, organizzative e di direzione: punteggio massimo 25

Ai fini dell'attribuzione del punteggio, la commissione terrà conto della chiarezza espositiva, della correttezza delle risposte, dell'uso del linguaggio scientifico appropriato, della capacità di collegamento con altre discipline per la migliore risoluzione dei quesiti, anche dal punto di vista dell'efficacia e dell'economicità degli interventi.



[Handwritten signature]
25

[Handwritten signature]
25

Il superamento del colloquio è subordinato al raggiungimento di una valutazione di sufficienza espressa in termini numerici di almeno 35/50 punti complessivi.

La commissione procede, quindi, a formulare gli argomenti che costituiranno oggetto del colloquio, tenendo conto che lo stesso verterà sia su aspetti relativi alle esperienze professionali sia su aspetti organizzativi, di direzione e gestionali, con riferimento all'incarico da svolgere. A tal fine la Commissione individua

Viene dunque predisposta una terna di prove, una delle quali, estratta a sorte da uno dei candidati, costituirà l'oggetto del colloquio.

Ciascuna prova è costituita da due distinti argomenti, di cui n. 1 di natura professionale e n. 1 di natura gestionale, che vengono di seguito elencati:

PROVA N. 1

1. DIAGNOSTICA DI LABORATORIO NELLE MALATTIE AUTOIMMUNI SISTEMICHE
2. VALUTAZIONE DELLA PERFORMANCE DEL PERSONALE AFFERENTE ALL'UNITA' OPERATIVA DI PATOLOGIA CLINICA

PROVA N.2

1. PRELIEVI D'ORGANO: RUOLO DEL LABORATORIO
2. GESTIONE DELLA DOCUMENTAZIONE SANITARIA E IL CONSENSO INFORMATO

PROVA N. 3

1. TEST DIAGNOSTICI E PREDITTIVI DI TROMBOFILIA
2. PRINCIPALI NOVITA' INTRODOTTE DALLA RIFORMA SANITARIA NEL 1978 E SUCCESSIVI AGGIORNAMENTI

Tutti i candidati, pertanto, sosterranno la medesima prova, che conosceranno soltanto all'atto dello svolgimento del proprio colloquio.

Ciascuna delle predette prove, contrassegnata da un numero da 1 a 3, viene trascritta su un foglio recante il timbro dell'Azienda e la sigla del Presidente della commissione e del Segretario; il foglio, a sua volta, viene ripiegato ed inserito in una busta anonima, sui cui lembi viene apposta la sigla del Presidente della commissione e il timbro dell'Azienda. Ciascuna busta viene quindi sigillata.

Al fine di garantire l'imparzialità nell'ordine di svolgimento del colloquio, la commissione decide inoltre di procedere al sorteggio della lettera dell'alfabeto da cui iniziare i colloqui stessi.

A tal fine, le lettere iniziali dei cognomi dei candidati sono state trascritte, ciascuna, su un foglietto recante il timbro dell'Azienda e la sigla del segretario. I suddetti foglietti sono, quindi, inseriti in una busta.

A questo punto si dà inizio alla prova, che si effettuerà presso il salone della Direzione Generale - Edificio "D" di questa Azienda.

Si dà atto che la prova si svolge in locale aperto al pubblico, a porte aperte.

Assistono con funzioni di supporto e vigilanza il dott. Boggio Massimo e la sig.ra Coco Grazia, dipendenti dell'Azienda, in servizio presso il Settore Risorse Umane.



Gen 2

[Handwritten signature]

Si procede, preliminarmente, al riconoscimento dei candidati presenti, a mezzo di idoneo documento di identità, così come risulta dal prospetto allegato al presente verbale. I candidati vengono invitati a spegnere e depositare i telefoni cellulari ed ogni eventuale dispositivo informatico.

Risultano presenti i candidati:

AZZARELLO	Agata
CAPOLUONGO	Ettore Domenico
CARDILLO	Maria
GERVASI	Francesco
LISI	Paolo Emilio Gaetano Maria
RODOLICO	Carmelo Antonio Maria

Risulta assente la candidata Dell'Utri Pia, che viene, pertanto, considerata rinunciataria alla selezione.

Ai candidati presenti viene consegnata un'apposita liberatoria, che gli stessi dovranno compilare e sottoscrivere al fine di consentire – in ottemperanza alle vigenti disposizioni assessoriali – la pubblicazione dei verbali e degli esiti della valutazione sul sito istituzionale dell'Azienda.

Tutti i candidati autorizzano la suddetta pubblicazione.

All'atto dell'identificazione, ciascun candidato appone, altresì, la propria firma sull'informativa di cui all'art. 13 del Regolamento UE 2016/679, relativa al trattamento dei dati personali, compresi quelli biometrici eventualmente rilevati in osservanza delle misure di prevenzione e di contenimento del contagio da COVID-19.

Ciascun candidato sottoscrive, inoltre, apposita dichiarazione sostitutiva di atto di notorietà relativa al rispetto delle norme vigenti in materia di prevenzione e di contenimento del contagio da COVID-19.

Tutte le attività descritte relative all'identificazione dei candidati nonché le attività svolte nell'ambito dell'odierna prova colloquio vengono effettuate nel rispetto delle norme comportamentali e delle precauzioni previste dalle norme vigenti per la prevenzione dell'infezione da COVID-19.

Preliminarmente il Presidente della commissione informa i candidati sulle modalità di espletamento del colloquio e il Direttore Sanitario illustra ai candidati il contenuto, oggettivo e soggettivo, della posizione da ricoprire, affinché gli stessi, nel corso del colloquio stesso, possano esporre interventi attinenti alla tipologia dell'incarico da conferire e proporre soluzioni innovative volte al miglioramento della struttura, sia dal punto di vista clinico che da quello organizzativo/gestionale.

Si procede a questo punto al sorteggio della prova.

Si invita uno dei candidati a procedere al sorteggio della busta contenente la prova che costituirà oggetto del colloquio.

Il candidato dott. Lisi Paolo Emilio Gaetano Maria, alla presenza degli altri candidati e con il consenso degli stessi, sorteggia la busta contenente la prova che costituirà oggetto del colloquio.

La stessa viene quindi aperta e il citato candidato, senza leggere il contenuto della prova, appone la propria firma sul retro del foglio recante la prova sorteggiata.



Handwritten signatures and initials are present at the bottom right of the page, including a signature that appears to be 'Lisi' and another that appears to be 'Pia'.

Della predetta prova ciascun candidato sarà portato a conoscenza solo nel momento in cui sosterrà il colloquio. Si dà lettura delle seguenti prove non estratte, allegate al presente verbale; anche i fogli recanti le prove non estratte vengono controfirmate dallo stesso candidato dott. Lisi Paolo Emilio Gaetano Maria.

PROVA N. 1

1. DIAGNOSTICA DI LABORATORIO NELLE MALATTIE AUTOIMMUNI SISTEMICHE
2. VALUTAZIONE DELLA PERFORMANCE DEL PERSONALE AFFERENTE ALL'UNITA' OPERATIVA DI PATOLOGIA CLINICA

PROVA N. 2

1. PRELIEVI D'ORGANO: RUOLO DEL LABORATORIO.
2. GESTIONE DELLA DOCUMENTAZIONE SANITARIA E IL CONSENSO INFORMATO

La prova estratta è, quindi, la n. 3 che è costituita dai seguenti argomenti:

1. TEST DIAGNOSTICI E PREDITTIVI DI TROMBOFILIA.
2. PRINCIPALI NOVITA' INTRODOTTE DALLA RIFORMA SANITARIA NEL 1978 E SUCCESSIVI AGGIORNAMENTI

Al fine di stabilire, così come previsto, l'ordine di effettuazione della prova, il suddetto candidato dott. Lisi Paolo Emilio Gaetano Maria, con il consenso degli altri candidati, estrae dalla busta in cui sono stati inseriti i foglietti recanti le lettere iniziali dei cognomi dei candidati presenti alla prova la lettera "A". Il relativo foglietto viene sottoscritto dal candidato stesso.

Viene data lettura delle lettere non estratte.

I candidati, pertanto, verranno chiamati a partire dalla d.ssa Azzarello Agata e, successivamente, in ordine alfabetico, fino al dott. Rodolico Carmelo Antonio Maria.

I candidati vengono, quindi, isolati in un locale vicino (Aula D2) a quello in cui si svolgerà la prova, cui ciascuno potrà assistere solo dopo aver sostenuto il proprio colloquio.

Il concorrente che ha sostenuto la stessa non potrà pertanto colloquiare con coloro che devono ancora sostenerla. Ciò al fine di garantire la par condicio tra gli stessi.

Al fine di assicurare la massima trasparenza e pubblicità, assistono al colloquio del primo candidato sorteggiato il dott. Favetta Alberto, dirigente medico in servizio presso la Direzione Medica di Presidio, e la d.ssa Marra Giovanna, dirigente biologo in servizio presso l'UOC Patologia Clinica.

Successivamente entrambi i suddetti dirigenti, dott. Favetta e d.ssa Marra, rimangono a presenziare anche al colloquio degli altri candidati.

Viene quindi effettuato il colloquio con la candidata d.ssa Azzarello Agata e, via via, con i rimanenti candidati. Ciascun candidato, all'atto del colloquio, presa visione della prova sorteggiata, sottoscrive il foglio su cui gli argomenti costituenti la prova sono trascritti.

Per ogni candidato vengono compilate apposite schede-colloquio allegate, quale parte integrante, al presente verbale.



Come emerge dalle succitate schede, i candidati sotto elencati hanno conseguito un punteggio di almeno 35/50 e sono quindi idonei, mentre il candidato dott. Lisi Paolo Emilio Gaetano Maria viene dichiarato non idoneo, in quanto non valutabile.

Ultimati i colloqui, la commissione predispone il seguente prospetto riepilogativo dei punteggi riportati dai candidati:

			punteggio curriculum	punteggio colloquio	totale punteggio
1	CAPOLUONGO	Ettore Domenico	30,000	40,00	70,000
2	CARDILLO	Maria	25,500	40,00	65,500
3	RODOLICO	Carmelo Antonio Maria	15,600	48,00	63,600
4	GERVASI	Francesco	22,420	40,00	62,420
5	AZZARELLO	Agata	13,400	35,00	48,400

Sulla base dei migliori punteggi attribuiti, la Commissione formula, pertanto, la terna dei candidati idonei, come di seguito riportata:

			punteggio curriculum	punteggio colloquio	totale punteggio
1	CAPOLUONGO	Ettore Domenico	30,000	40,00	70,000
2	CARDILLO	Maria	25,500	40,00	65,500
3	RODOLICO	Carmelo Antonio Maria	15,600	48,00	63,600

Il prospetto dei punteggi riportati dai candidati nel colloquio viene affisso all'albo dell'Azienda.

Completati i propri lavori, la commissione redige la relazione sintetica riepilogativa prevista dall'art. 9 del Regolamento Aziendale concernente il conferimento degli incarichi di struttura complessa, adottato con delibera n. 3618/2015 - che viene allegata al presente verbale - ed infine stabilisce di trasmettere gli atti della selezione al Direttore Generale, per il seguito di competenza.

La seduta viene chiusa alle ore 14.45.

Letto, confermato e sottoscritto.

I COMPONENTI

IL PRESIDENTE

IL SEGRETARIO

dott.ssa Diana Cina

dott. Bonato Claudio

dott. Pietro Gullotto

dott. Eustachio Vitullo

dott. Giulio Mengozzi



Selezione pubblica, per titoli e colloquio, per il conferimento di un incarico di direttore della struttura complessa patologia clinica – disciplina patologia clinica (delibera n. 1679 del 17/06/2020)

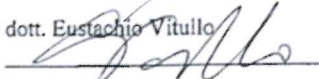
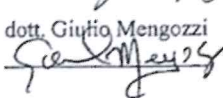
Scheda-colloquio del 12/07/2021

D.ssa AZZARELLO Agata

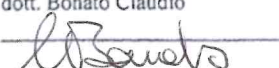
Capacità professionali del candidato nella specifica disciplina ed esperienze professionali documentate	La candidata ha dimostrato una limitata conoscenza delle cause diagnostiche e predittive della patologia oggetto del quesito	17/25
Capacità gestionali, organizzative e di direzione	La candidata espone con poca chiarezza le novità introdotte dalla riforma sanitaria del 1978 e i successivi aggiornamenti	18/25
PUNTEGGIO COMPLESSIVO		35/50

I COMPONENTI

dott.ssa Diana Cinà

dott. Eustachio Vitullo

dott. Giulio Mengozzi


IL PRESIDENTE

dott. Bonato Claudio


IL SEGRETARIO

dott. Pietro Gulletto




Selezione pubblica, per titoli e colloquio, per il conferimento di un incarico di direttore della struttura complessa patologia clinica – disciplina patologia clinica (delibera n. 1679 del 17/06/2020)

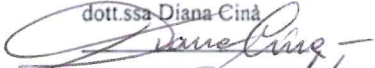
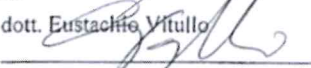
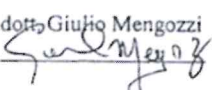
Scheda-colloquio del 12/07/2021

Dott. CAPOLUONGO Ettore Domenico

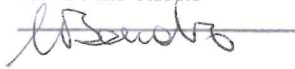
Capacità professionali del candidato nella specifica disciplina ed esperienze professionali documentate	Il candidato ha dimostrato una discreta conoscenza delle cause diagnostiche e predittive della patologia oggetto del quesito	20/25
---	--	-------

Capacità gestionali, organizzative e di direzione	Il candidato dimostra discreta competenza sulle novità introdotte dalla riforma sanitaria del 1978 e sui successivi aggiornamenti	20/25
PUNTEGGIO COMPLESSIVO		40/50

I COMPONENTI

dott.ssa Diana Cinà

dott. Eustachio Vitullo

dott. Giulio Mengozzi


IL PRESIDENTE

dott. Bonato Claudio


IL SEGRETARIO

dott. Pietro Guilotto




Allegato al verbale del 12/07/2021

Selezione pubblica, per titoli e colloquio, per il conferimento di un incarico di direttore della struttura complessa patologia clinica – disciplina patologia clinica (delibera n. 1679 del 17/06/2020)

Scheda-colloquio del 12/07/2021

D.ssa CARDILLO Maria

Capacità professionali del candidato nella specifica disciplina ed esperienze professionali documentate	La candidata ha dimostrato una discreta conoscenza delle cause diagnostiche e predittive della patologia oggetto del quesito	20/25
Capacità gestionali, organizzative e di direzione	La candidata dimostra discreta competenza sulle novità introdotte dalla riforma sanitaria del 1978 e sui successivi aggiornamenti	20/25
PUNTEGGIO COMPLESSIVO		40/50

I COMPONENTI

dott.ssa Diana Cina

dott. Eustachio Vitullo

dott. Giulio Mengozzi

IL PRESIDENTE

dott. Bonato Claudio

IL SEGRETARIO

dott. Pietro Gullotto



Selezione pubblica, per titoli e colloquio, per il conferimento di un incarico di direttore della struttura complessa patologia clinica – disciplina patologia clinica (delibera n. 1679 del 17/06/2020)

Scheda-colloquio del 12/07/2021

Dott. GERVASI Francesco

Capacità professionali del candidato nella specifica disciplina ed esperienze professionali documentate	Il candidato ha dimostrato una discreta conoscenza delle cause diagnostiche e predittive della patologia oggetto del quesito	20/25
Capacità gestionali, organizzative e di direzione	Il candidato dimostra discreta competenza sulle novità introdotte dalla riforma sanitaria del 1978 e sui successivi aggiornamenti	20/25
PUNTEGGIO COMPLESSIVO		40/50

I COMPONENTI

dott.ssa Diana Cina

dott. Eustachio Vitullo

dott. Giulio Mengozzi

IL PRESIDENTE

dott. Donato Claudio

IL SEGRETARIO

dott. Pietro Gullotto



Allegato al verbale del 12/07/2021

Selezione pubblica, per titoli e colloquio, per il conferimento di un incarico di direttore della struttura complessa patologia clinica disciplina patologia clinica (delibera n. 1679 del 17/06/2020)

Scheda-colloquio del 12/07/2021

Dott. LISI Paolo Emilio Gaetano Maria

Capacità professionali del candidato nella specifica disciplina ed esperienze professionali documentate	Il candidato non ha risposto al quesito proposto.	N.V.
---	---	------

Capacità gestionali, organizzative e di direzione	Il candidato non ha risposto al quesito proposto.	N.V.
PUNTEGGIO COMPLESSIVO		N.V.

I COMPONENTI

dott.ssa Diana Cinà

dott. Eustachio Vitullo

dott. Giulio Mengozzi

IL PRESIDENTE

dott. Bonato Claudio

IL SEGRETARIO

dott. Pietro Gullo



Allegato al verbale del 12/07/2021

Selezione pubblica, per titoli e colloquio, per il conferimento di un incarico di direttore della struttura complessa patologia clinica – disciplina patologia clinica (delibera n. 1679 del 17/06/2020)

Scheda-colloquio del 12/07/2021

Dott. RODOLICO Carmelo Antonio Maria

Capacità professionali del candidato nella specifica disciplina ed esperienze professionali documentate	Il candidato ha dimostrato una buona conoscenza delle cause diagnostiche e predittive della patologia oggetto del quesito	23/25
---	---	-------

Capacità gestionali, organizzative e di direzione	Il candidato dimostra ottima competenza sulle novità introdotte dalla riforma sanitaria del 1978 e sui successivi aggiornamenti	25/25
PUNTEGGIO COMPLESSIVO		48/50

I COMPONENTI

dott.ssa Diana Cinà

dott. Eustachio Vitullo

dott. Giulio Mengozzi

IL PRESIDENTE

dott. Bonato Claudio

IL SEGRETARIO

dott. Pietro Gullotta



Allegato al verbale del 12/07/2021