

**OGGETTO:**

Approvazione del Protocollo d'Intesa con L'Università di Enna "Kore" per la realizzazione di un progetto di ricerca sullo "Stress Lavoro Correlato e Benessere Aziendale".

Bilancio 2015

Si attesta che il costo derivante dal presente atto è stato annotato nelle evidenze delle spese del Settore per il corrente anno.

L'Addetto al riscontro

(\_\_\_\_\_)

Il Responsabile del Settore

\_\_\_\_\_

**Settore Economico Finanziario**

Preso atto di quanto sopra si attesta che il costo previsto nel presente atto è stato registrato.

L'Addetto al riscontro

(\_\_\_\_\_)

Il Dirigente del Settore  
Affari Economico-Finanziari  
(Dott. Rosario Privitera)

**DELIBERAZIONE N. 5001**

Adottata nella seduta del  
16-12-2015

dal Direttore Generale

**Dott. ANGELO PELLICANO'**

Con l'intervento dei signori :

Dott.ssa Rosaria D'Ippolito  
Direttore Amministrativo

Dott. Salvatore Giuffrida  
Direttore Sanitario

E con l'assistenza, quale segretario verbalizzante,  
della Dott.ssa Lorenza Giusto

Il Funzionario istruttoria

(Sig.ra Elena Trovato)

Firma \_\_\_\_\_

**IL DIRETTORE GENERALE**

- **Premesso** che con nota di richiesta pervenuta in data 17 settembre 2014 prot. AOEC n. 0024390, il Presidente del Corso di Laurea in Scienze e Tecniche Psicologiche dell'Università degli Studi di Enna "Kore", Prof. Giovambattista Presti, ha proposto a questa Azienda Ospedaliera la realizzazione di un progetto di ricerca sullo "Stress Lavoro Correlato e Benessere Aziendale" con l'obiettivo di valutare le determinanti del rischio psico-sociale in azienda;
- **Visto** l'Accordo Quadro Europeo dell'8/10/2004 sullo stress nei luoghi di lavoro recepito in Italia in data 09/06/2008;
- **Visto** il D.Lgs. n. 81/08 che all'art. 28 stabilisce che la valutazione dei rischi lavorativi "...*deve riguardare tutti i rischi...tra cui anche quelli collegati allo stress lavoro-correlato...*";
- **Visto** che tra gli Obiettivi delle Aziende Sanitarie Siciliane 2014-2015 è inserito il "*Sub- Obiettivo 3.2: La valutazione della qualità delle Strutture Ospedaliere secondo la prospettiva del cittadino*" che prevede la realizzazione di una valutazione partecipata del grado di umanizzazione delle strutture di ricovero della Regione Sicilia;
- **Visto** che la valutazione del Benessere Organizzativo è espressamente prevista nella "*Checklist per la valutazione partecipata del grado di umanizzazione delle strutture di ricovero*" - elaborata dall'Agenas in collaborazione con l'Agenzia di Valutazione Civica - che al punto 136 chiede se è stata programmata la "*realizzazione negli ultimi 24 mesi di una o più analisi del clima aziendale e del benessere organizzativo*" e la conseguenziale "*...realizzazione di una o più azioni di miglioramento..*";
- **Vista** la nota dell'Assessorato della Salute – Dipartimento Attività Sanitarie e Osservatorio Epidemiologico – Servizio 3 - acquisita in data 03/04/2015, prot. AOEC 0007153, che comunica l'individuazione del Gruppo di Coordinamento Regionale per lo Stress Lavoro Correlato e Benessere Organizzativo – D.D.G. n. 2197/2014 – e invita le Aziende Sanitarie a promuovere iniziative per la valutazione dei rischi da stress lavoro-correlato al fine di "*...consentire la gestione organizzata dei rischi lavorativi da stress...*" presso le stesse, attuando così quanto disposto dalla normativa vigente in materia;
- **Visto** il Verbale n. 18 del 15/09/2015 del CUG – Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni – che ritiene utile la collaborazione con l'Università degli Studi di Enna "Kore" per la "Misurazione e Valutazione del Benessere Organizzativo";
- **Visto** il Protocollo d'Intesa stipulato tra l'Azienda Ospedaliera per l'Emergenza Cannizzaro di Catania e l'Università di Enna "Kore", che regola il rapporto di collaborazione che avrà validità di anni uno dalla data di sottoscrizione, rinnovabile previa volontà espressa delle parti e senza oneri economici a carico di questa Azienda Ospedaliera;
- **Ritenuto** per quanto sopra espresso, di approvare il Protocollo d'Intesa con l'Università di Enna "Kore" e precisamente con la Facoltà di Scienze dell'Uomo e della Società, nello specifico con la Cattedra di Psicologia Generale e con quella di Psicologia del Lavoro e delle Organizzazioni per la realizzazione presso questa A.O. del Progetto di Ricerca su "Stress lavoro correlato e Benessere Aziendale", e quindi di autorizzare l'attività in esso descritta;
- **Su proposta** del Direttore Sanitario Aziendale che con la sottoscrizione del presente atto ne attesta la correttezza formale e sostanziale;
- **Sentito** il parere favorevole del Direttore Amministrativo e del Direttore Sanitario;

**DELIBERA**

Per i motivi citati in premessa, che qui si intendono ripetuti e trascritti:

- **Approvare** il Protocollo d'Intesa con l'Università di Enna "Kore", agli atti del competente ufficio;
- **Notificare** copia della presente a quanti interessati all'efficacia della stessa;
- **Dare** alla presente la esecuzione immediata.

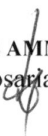
La presente delibera viene pubblicata all'albo dal 20-12 al 03-01-2016

Responsabile procedimento

Sig.ra Elena Trovato

  
**IL DIRETTORE GENERALE**

Dott. Angelo Pellicanò

  
**IL DIRETTORE AMMINISTRATIVO**

Dott.ssa Rosaria D'Ippolito

  
**IL DIRETTORE SANITARIO**

Dott. Salvatore Giuffrida

  
**IL SEGRETARIO VERBALIZZANTE**

Dott.ssa Lorenza Giusto