



ORGANISMO INDIPENDENTE DI VALUTAZIONE

Al Direttore Generale
dell'Azienda Ospedaliera per l'emergenza Cannizzaro
di Catania

Documento di validazione della Relazione sulla performance – anno 2018

A. L'Organismo Indipendente di Valutazione dell'Azienda Ospedaliera per l'emergenza Cannizzaro di Catania, ai sensi dell'art. 14, comma 4, lett. c), del D. Lgs. n. 150/2009 e successive Linee guida n. 3/2018 del Dipartimento della Funzione Pubblica, ha preso in esame la Relazione sulla *performance* approvata dall'Amministrazione in data 12/06/2019, deliberazione n. 1571, e inviata all'Organismo Indipendente di Valutazione in data 21/06/2019.

B. L'OIV ha svolto il proprio lavoro di validazione sulla base degli accertamenti che ha ritenuto opportuni nella fattispecie e dei seguenti criteri di cui alle citate linee guida n. 3/2018:

- | | | |
|--|----------------|----|
| - coerenza tra contenuti della Relazione e contenuti del Piano della <i>performance</i> | S X | NO |
| - coerenza fra la valutazione della <i>performance</i> organizzativa complessiva effettuata dall'OIV e le valutazioni degli obiettivi di <i>performance</i> organizzativa riportate dall'Amministrazione nella Relazione | S X | NO |
| - presenza nella Relazione dei risultati relativi a tutti gli obiettivi inseriti nel Piano | S X | NO |
| - misurazione e valutazione delle <i>performance</i> coerenti con gli obiettivi connessi all'anticorruzione e alla trasparenza | S X | NO |
| - corretto utilizzo del metodo di calcolo previsto per gli indicatori | S I | NO |
| - affidabilità dei dati utilizzati per la compilazione della relazione | S I | NO |
| - effettiva evidenziazione, per tutti gli obiettivi e rispettivi indicatori, degli eventuali scostamenti riscontrati fra risultati programmati e risultati effettivamente conseguiti, con indicazione della relativa motivazione | S I | NO |
| - adeguatezza del processo di misurazione e valutazione dei risultati descritto nella Relazione anche con riferimento agli obiettivi non inseriti nel Piano | S X | NO |
| - conformità della Relazione alle disposizioni normative vigenti e alle linee guida del Dipartimento della Funzione Pubblica | S I | NO |
| - sinteticità della Relazione | S I | NO |
| - chiarezza e comprensibilità della Relazione | S I | NO |

C. La documentazione del processo di validazione e le motivate conclusioni raggiunte su ciascuno dei punti esaminati nel processo è conservata agli atti dell'amministrazione e dell'OIV.

D. Tutto ciò premesso l'OIV valida la Relazione sulla *performance* anno 2018.

Data:

Catania, 21 giugno 2019

Presidente OIV
Dott.ssa Monica Castro

Componente OIV
Avv. Giovanna Caruso

Componente OIV
Dott. Marcello Romano